



Ministerio  
**de Trabajo y  
Seguridad Social**

Dirección Nacional  
**de Empleo**

**PROYECTO:**

**“MUJERES EN EL SECTOR TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN”**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**LLAMADO ABIERTO**

**CONSULTORÍA**

**SECTORIALISTA**

**TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN**

**Y**

**VINCULACIÓN CON EL ENTORNO SOCIO PRODUCTIVO**



## 1. PROYECTO EN EL QUE SE ENMARCA

La Unión Europea (UE), con el apoyo del Centro de Desarrollo de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), suscribieron un nuevo instrumento que busca promover el desarrollo sostenible en la región a medida que los países hacen la transición a niveles de ingresos más elevados.

La iniciativa "Facilidad para el Desarrollo en Transición" en el marco del Fondo Bilateral UE-AUCI, tiene como objetivo general el fortalecimiento del dialogo estratégico en materia de cooperación entre Uruguay y la Unión Europea para dar respuesta a los desafíos del Desarrollo en Transición y de la Agenda 2030.

Es una modalidad de cooperación que apoya el diseño e implementación de políticas públicas para dar respuesta a los desafíos del Desarrollo en Transición.

Bajo este instrumento se aprobaron tres proyectos que serán financiadas en conjunto entre la Unión Europea y Uruguay que refieren a las siguientes áreas:

1Innovación y desarrollo sustentable de la industria de transformación mecánica de la madera, con participación del Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) y las intendencias de Rivera y Tacuarembó

2Mujeres en el sector de las tecnologías de la información, lo que involucra al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (DINAE/MTSS)

3Formación de jóvenes innovadores, proyecto presentado por la Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC).

Los tres proyectos responden a acciones innovadoras en áreas prioritarias y estratégicas de desarrollo de Uruguay y contribuyen a avanzar en la Agenda de

<sup>1</sup>

Desarrollo Sostenible y visualizan el valor agregado de la Unión Europea como socio estratégico de la cooperación.

La Agencia Uruguaya de Cooperación Internacional (AUCI), tiene entre sus cometidos la planificación, diseño, supervisión, administración, coordinación, ejecución, evaluación, seguimiento y difusión de actividades, proyectos y programas de

<sup>1</sup>

Con la ejecución del ODS 4 "educación de calidad", el ODS 5 "igualdad de género", el ODS 8 "trabajo decente y crecimiento económico", el ODS 9 "industria, innovación e infraestructura", el ODS 10 "reducción de las desigualdades", el ODS 12 "producción y consumo responsables", el ODS 16 "instituciones sólidas" y el ODS 17 "alianzas para lograr los objetivos".

cooperación internacional, recibida y otorgada por Uruguay, para dar cumplimiento a las prioridades nacionales de desarrollo del país .<sup>2</sup>

En el marco del Proyecto “Mujeres en el sector de las tecnologías de la información” presentado y coordinado por la Dirección Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, los organismos participantes son:

- Dirección Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (DINAE/MTSS), es la institución ejecutora del Proyecto,
- Agencia Uruguaya de Cooperación Internacional (AUCI),
- Corporación Nacional para el Desarrollo (CND) que oficiará como administradora de fondos.
- Cooperación de la Unión Europea (UE)

El proyecto “*Mujeres en el sector Tecnologías de la Información*” tiene como finalidad contribuir al aumento de la participación laboral de mujeres residentes en el interior del país en un sector de actividad de alto dinamismo a la vez que, satisfacer las necesidades de recursos humanos con una oferta laboral acorde a sus requerimientos.

En el marco de la inserción laboral en las empresas el proyecto se orienta a promover y generar oportunidades de formación en el puesto de trabajo a través de tutorías laborales realizadas por un/a tutor/a laboral de las empresas quien acompañará los procesos de formación, inserción y sostenibilidad del empleo de las mujeres; incorporar aprendizajes que permitirán potenciar los niveles de respuesta a la población para su inserción sociolaboral.

Asimismo, busca contribuir a reducir las inequidades de género y etarias en el acceso a las fuentes laborales ofrecidas por el sector.

---

<sup>2</sup>

Ley 18.719 Art. 98 del Presupuesto Nacional Período 2010-2014



El proyecto tiene una duración de 24 meses, se implementará en 8 departamentos<sup>3</sup> y participan las siguientes instituciones:

- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social- Dirección Nacional de Empleo (MTSS/DINAE)
- Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP)
- Ministerio de Desarrollo Social- Instituto Nacional de las Mujeres (MIDES-INMUJERES)
- Gobiernos Departamentales de San José, Colonia, Soriano, Río Negro, Paysandú, Salto, Maldonado y Rivera.
- Comités Departamentales de Empleo y Formación Profesional de los departamentos citados anteriormente.
- Cámara Uruguaya de Tecnología de la Información (CUTI)

## 2. ORGANISMO CONVOCANTE

Dirección Nacional de Empleo (DINAE) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), conjuntamente con la Agencia Uruguaya de Cooperación Internacional (AUCI) y la Unión Europea (UE).

## 3. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN.

### DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO (DINAE)

La Dirección Nacional de Empleo (DINAE) es una Unidad Ejecutora del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) que tiene como principales cometidos: ejercer el rol rector del MTSS en el campo de las políticas de empleo y formación profesional, mediante el diseño, ejecución, monitoreo y evaluación de políticas y programas en este campo, en el marco de los enfoques de Desarrollo Local y sectorial desde una perspectiva de derechos para asegurar el trabajo de calidad a todas las personas.

Desde un enfoque integral y multidimensional de la inclusión, de desarrollo local y sectorial y desde una perspectiva de derechos y de equidad de género, la DINAE

---

<sup>3</sup>

Rivera, Salto, Paysandú, Río Negro, Soriano, Colonia, San José, Maldonado.



desarrolla propuestas de políticas activas de empleo pertinentes, acordes a las necesidades del mercado de trabajo, con énfasis en los colectivos con mayores dificultades para su inserción o reinserción laboral y en base a sus principios rectores que son: el trabajo decente, el valor social del trabajo, la persona como sujeto activo, la participación y el diálogo social, la igualdad y la equidad, el desarrollo integral e integrador y *accountability*.

En el marco del Plan Estratégico 2020-2025, la DINAE define diseñar un Plan Integral de Promoción del Empleo de alcance nacional, y con los siguientes objetivos <sup>4</sup> :

- Apoyar a jóvenes, mujeres y mayores de 45 años para acceder a oportunidades de trabajo mediante la prestación de innovadores servicios de empleo
- Identificar nuevas oportunidades de empleo y perfiles del talento humano mediante la implementación de un sistema de prospectiva laboral
- Promover incentivos para la contratación en jóvenes, mujeres y trabajadores mayores de 45 años y en empleadores
- Impulsar estrategias y agendas nacionales y territoriales de formación del talento humano en el marco de la post COVID-19
- Fortalecer los sistemas de registro, orientación e intermediación para el empleo
- Promover nuevos yacimientos de empleo y emprendimientos en la economía verde, en TI, industrias creativas y en la economía del cuidado

Por otra parte, la DINAE tiene vasta experiencia de intercambio y complementación con organizaciones privadas y públicas promoviendo la corresponsabilidad, la prevención del acoso sexual laboral y la presentación del programa Calidad con Equidad de INMUJERES. Así mismo el MTSS preside y participa en ámbitos interinstitucionales a través de la Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades y Trato en el Empleo y del Consejo Nacional de Género.

---

<sup>4</sup>

En proceso de diseño, en diálogo con instituciones vinculadas al empleo y formación profesional.



## EMPRESAS TI

Las empresas TI uruguayas constituyen un sector económico no tradicional que ha tenido un crecimiento sostenido en las últimas décadas.

En base a estudios realizados por el sector se plantea que el mercado de trabajo actual en Uruguay no brinda respuestas a las demandas de recursos humanos capacitados

por estas empresas, sector caracterizado por <sup>5</sup> :

- Crecimiento sostenido cada año.
- Alta tasa de masculinización: 75% hombres y 25% mujeres.
- El tipo de ocupación de las mujeres del sector está relacionado a las áreas administrativa, financiera, de atención al público, secretaría y servicios.
- Alto nivel de rotación del personal lo que hace que exista una demanda permanente de nuevos recursos humanos capacitados.
- Necesidad de formación en el puesto de trabajo, fundamentalmente en lo que hace a las competencias blandas.

Por otra parte, existe en el país un número creciente de empresas que incorporan tecnología de forma intensiva, siendo algunos perfiles ocupacionales altamente demandados por diferentes sectores de la economía.

## MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO

En Uruguay existe una diferencia importante de la participación de las mujeres en el mercado laboral siendo ésta del 55%, mientras que la de los varones asciende al 73%. Por otra parte, la brecha salarial promedio entre mujeres y hombres alcanza un 29%, explicada en gran parte por la segregación ocupacional por sexo-género, siendo que las mujeres tienden a concentrarse en ocupaciones feminizadas y de baja calidad.

Las encuestas de “Uso del tiempo” realizadas por el INE en el año 2007 y 2013 evidencian que las mujeres son las principales responsables del trabajo no remunerado en sus hogares. Su contribución en la economía de cuidado no se refleja en las cuentas nacionales, siendo su valor invisibilizado. En el año 2021 ONU MUJERES presentó un

---

<sup>5</sup>

Mujeres en ciencia, tecnología e innovación- Informe País Género y STEM- 2020

estudio mostrando que el trabajo no remunerado aporta el 22,9 % del PIB, siendo que el 71% de éste lo aportan las mujeres, mientras que sólo el 29% lo aportan los hombres .<sup>6</sup>

En síntesis: la inserción de las mujeres en el empleo se caracteriza por su menor participación en el mercado de trabajo, mayor preferencia de trabajadores varones por parte de los empleadores, autoexclusión en determinadas áreas, segregación ocupacional horizontal y vertical, brechas de ingresos, dificultades para conciliar la vida personal y laboral, así como violencia y acoso sexual laboral, elementos todos que caracterizan la inserción laboral de las mujeres en Uruguay en cantidad y calidad.

### **JUSTIFICACIÓN**

Los cambios en el mundo del trabajo y la complejización de las competencias requeridas para desempeñarse en un entorno cambiante, han llevado a la necesidad de contar con oportunidades de desarrollo para trabajadores/as y empresas, así como contar con herramientas de gestión humana, que valoricen y promuevan la calificación y el aprendizaje continuo.

Existe en el sector TI de nuestro país una demanda insatisfecha de personal y las empresas no son ajenas al sistema de género, siendo las mujeres subrepresentadas en el mismo. A esto se agrega la brecha digital por género que refiere al acceso y apropiación diferencial de la tecnología de la información por parte de las mujeres para trabajar, capacitarse e intercambiar información, lo que profundiza su exclusión de la sociedad del conocimiento.

Por otra parte, la digitalización y automatización en nuestro país es creciente y fundamental para el desarrollo de la matriz productiva, procesos que se han acelerado vertiginosamente con el surgimiento de la pandemia. Estos procesos representan para las mujeres un riesgo inminente de perder su trabajo, pero a la vez una oportunidad de ingresar en un sector con proyección de desarrollo, con mayores remuneraciones y mejoras, cambios que podrán impactar de manera positiva en diferentes aspectos de su vida.

A partir de este escenario es necesario conocer las particularidades de las empresas y desarrollar una estrategia de vinculación efectiva para dar respuesta a los requerimientos y demandas que exige el sector, a la vez que lograr la inserción socio-laboral de las mujeres y el desarrollo de sus capacidades, generando oportunidades de

---

<sup>6</sup>

“El aporte económico de las mujeres en Uruguay 2021” ONU Mujeres



acceso a los puestos de trabajo que ofrece el mismo.

#### 4. INTRODUCCIÓN

En el marco del presente proyecto se vuelve fundamental la contratación de un/a consultor/a o equipo consultor sectorialista, con la finalidad de dar respuesta a los objetivos del mismo y a los requerimientos y demandas que exige el sector, a la vez que lograr la inserción sociolaboral de las mujeres y el desarrollo de sus capacidades, habilidades y proyectos de vida.

#### 5. OBJETIVOS DE LA CONSULTORÍA

##### Objetivo general:

Lograr la adhesión de empresas vinculadas al sector Tecnologías de la Información, a través de la implementación de una estrategia de vinculación en el marco de la planificación de DINAЕ para el periodo 2020 – 2025.

La misma se implementará en los 8 departamentos del interior del país, junto con Canelones y Montevideo, con la finalidad de generar la contratación de mujeres participantes del proyecto principalmente en los perfiles “Tester Junior” y “Programador Junior”.

##### Objetivos específicos:

- Identificar empresas interesadas en adherir al proyecto, en los departamentos mencionados anteriormente.
- Articular con los Centros de Empleo<sup>7</sup> de los departamentos, una vez identificadas las empresas.
- Generar alianzas de colaboración con las empresas vinculadas al sector.
- Formalizar junto a DINAЕ y los Centros de Empleo las alianzas con las Empresas, a través de cartas de adhesión al Proyecto.

---

7

Los Centros de Empleo son oficinas territoriales a través de las cuales se desarrollan los servicios públicos de empleo, en convenios establecidos entre DINAЕ, INEFOP e Intendencias Departamentales, según el territorio.



## 6. DESTINATARIOS

- Instituciones participantes en el proyecto
- Empresas

## 7. PERFIL SOLICITADO

### Formación

Profesional/es universitario/s o Título a nivel terciario, residentes en el territorio nacional con conocimiento y especificidad en el sector de Tecnologías de la Información.

### Experiencia

Experiencia en diseño, ejecución, y/o evaluación de políticas y programas orientados a empresas del sector.

### Requisitos excluyentes

- Experiencia de trabajo con empresas del sector y las que incorporen TI, mínimo de 2 años.
- Experiencia de trabajo con organizaciones sociales y actores locales, mínimo de 1 año.
- Experiencia en diseño y gestión de proyectos con enfoque territorial, mínimo de 1 año.
- La consultoría deberá desarrollarse fundamentalmente de manera presencial, con la posibilidad de incluir instancias en formato virtual a través de plataformas informáticas.

### A valorar

- Experiencia en diseño y gestión de proyectos con enfoque territorial y abordaje integral con perspectiva de género.
- Experiencia en el diseño de material de difusión incorporando la perspectiva de género.
- Formación y experiencia en enfoque de género, derechos humanos y trabajo decente y de calidad.



### **Disposiciones varias**

- Disponibilidad para trasladarse y desarrollar acciones y actividades en el interior del país.
- Disposición para organizar su trabajo en horario flexible.

## **8. COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN**

El/la consultor/a o equipo consultor seleccionado reportará su trabajo al equipo técnico del Proyecto Mujeres en el Sector Tecnologías de la Información de DINAIE, el cual establecerá reuniones periódicas, solicitará reportes intermedios e informes, y realizará la evaluación y validación de los productos. Posteriormente los mismos serán evaluados por AUCI, quien autorizará el pago correspondiente.

## **9. METODOLOGÍA DE TRABAJO**

El diseño metodológico de la consultoría deberá contar con diferentes herramientas y técnicas cualitativas y cuantitativas, con una mirada integral y sistémica del trabajo y la formación; en diálogo con los referentes locales, lo que permitirá caracterizar e identificar las necesidades y demandas específicas del sector en cada territorio, para implementar la estrategia de vinculación con los distintos actores y dar respuesta a los objetivos del proyecto.

## **10. ACCIONES**

- Desarrollar una estrategia para la identificación de empresas para cada departamento.
- Realizar acciones de intercambio con los Centros de Empleo y demás actores locales.
- Realizar acciones de generación de compromiso con el sector empresarial con el fin de lograr el interés y vinculación de las empresas con el proyecto.
- Generar alianzas estratégicas con las empresas para construir acciones colaborativas.

## 11. ACTIVIDADES

1. Tomar contacto con empresas para presentar el proyecto, partiendo de información con la que ya cuenta la institución.
2. Realizar instancias de intercambio bilaterales y/o grupales con las empresas del sector y otras que incorporan TI.
3. Vincularse con los Centros de Empleo para articular la gestión del proceso de inserción de las mujeres al puesto de trabajo.
4. Generar instancias de reunión con empresas de carácter presencial y/o virtual con la finalidad de concretar la adhesión al proyecto, con la especificación de número de mujeres a contratar, tipo de perfiles y tiempos estimados.

## 12. PRODUCTOS ESPERADOS

**Producto A** - Documento con identificación de empresas interesadas para cada departamento.

**Producto B** – Documento que contenga las líneas estratégicas definidas para la vinculación con Empresas, conjuntamente con el listado de las que adhieren al Proyecto para cada departamento, con las especificaciones de cantidad de mujeres a contratar, tipo de perfiles y tiempos estimados.

**Producto C** - Cartas de adhesión firmadas por las empresas.

Fechas	Productos	% Monto de la Consultoría
Hasta 30 días desde el inicio	Producto A	20%
Hasta 90 días desde el inicio	Producto B	40%
Hasta 120 días desde el inicio	Producto C	40%



## 14. RÉGIMEN, CONTRATACIÓN Y FORMA DE PAGO

### MODALIDAD CONSULTOR/A INDIVIDUAL

La contratación será un arrendamiento de obra. La duración del contrato será a partir de la fecha de la firma hasta el 31 de mayo de 2023.

El monto total a pagar por todo concepto es de \$ 274.653 (DOSCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS URUGUAYOS); más IVA, pagaderos de la siguiente manera:

- Primer pago: 20% - Contra la entrega y aprobación del PRODUCTO A: hasta 30 días de la firma del contrato.
- Segundo pago: 40% - Contra la entrega y aprobación del PRODUCTO B y C: hasta 90 días de la firma del contrato.
- Tercer pago: 40% -Contra la entrega y aprobación del PRODUCTO D: hasta 120 días de la firma del contrato.
- EL MONTO A PAGAR POR TODO CONCEPTO, QUE INCLUYE LOS TRASLADOS QUE SEAN NECESARIOS PARA EL INTERIOR DEL PAÍS, Y DIETAS / PERDIEM.
- Los pagos se realizarán contra presentación y previa aprobación de los respectivos productos por parte de la institución que solicita la contratación y AUCI, contra presentación de boleta contado o factura y recibo, y contra entrega de la siguiente documentación:
- Factura al día, previa exhibición, del Certificado Único del Banco de Previsión Social, de la Dirección General Impositiva, BSE (si corresponde) y estar al día en el pago de tributos que estas instituciones administran y que fueren aplicables.
- Certificado de la Caja Profesional y Fondo de Solidaridad que acredite estar al día con estos organismos (si corresponde).
- La factura deberá ser al contado, o a crédito adjuntando el recibo de la misma.
- El pago al impuesto al valor agregado (IVA) será pagado a través de certificados de créditos.
- Constancias de inscripción en Dirección General Impositiva, Formularios 6351 y 6361. Si se realizó la inscripción por web, Formularios 6906 y 6951.



El pago se realizará mediante transferencia bancaria a nombre de la persona seleccionada.

Los pagos a la persona contratada se realizarán mediante la Corporación Nacional para el Desarrollo (CND), ente que gestiona los fondos del Proyecto, quién actúa como agente de retención en caso de corresponder.

### **MODALIDAD EMPRESA CONSULTORA (HASTA 2 INTEGRANTES)**

La contratación será un arrendamiento de obra. La duración del contrato será a partir de la fecha de la firma hasta el 31 de mayo de 2023.

Se deberá explicitar la conformación del equipo con sus respectivos perfiles y roles, el que deberá contar, en todos los casos, con un/a coordinador/a del mismo.

En caso que, por razones de fuerza mayor, algunos de los integrantes del equipo desistan, deberá informarse a la contraparte y su reemplazo deberá ser por un integrante con el mismo perfil técnico profesional.

El monto total a pagar por todo concepto es de \$ \$ 274.653 (DOSCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS URUGUAYOS PESOS URUGUAYOS); más IVA, pagaderos de la siguiente manera:

- Primer pago: 20% - Contra la entrega y aprobación del PRODUCTO A: hasta 30 días de la firma del contrato.
- Segundo pago: 40% - Contra la entrega y aprobación del PRODUCTO B y C: hasta 90 días de la firma del contrato.
- Tercer pago: 40% -Contra la entrega y aprobación del PRODUCTO D: hasta 120 días de la firma del contrato.
- Los pagos se realizarán contra presentación y previa aprobación de los respectivos productos por parte de la institución que coordina y ejecuta el proyecto (DINAE) y que solicita la contratación, AUCI y CND, contra presentación de boleta contado o factura y recibo, y contra entrega de la siguiente documentación:
- Factura al día, previa exhibición, del Certificado Único del Banco de Previsión Social, de la Dirección General Impositiva, BSE (si corresponde) y estar al día en el pago de tributos que estas instituciones administran y que fueren aplicables.
- La factura deberá ser al contado, o a crédito adjuntando el recibo de la misma.



- El pago al impuesto al valor agregado (IVA) será pagado a través de certificados de créditos.
- En caso de que la institución/empresa esté exonerada de tributar IVA y no esté obligada a emitir factura por DGI, esta deberá presentar Recibo Oficial, como único comprobante válido para realizar el pago.
- Constancias de inscripción en Dirección General Impositiva, Formularios 6351 y 6361. Si se realizó la inscripción por web, Formularios 6906 y 6951.
- En caso de ser una empresa, institución, Organización de la Sociedad Civil y/o una Cooperativa de Trabajo que no han recibido pagos a través de la Corporación Nacional para el Desarrollo, se solicitará un certificado notarial de firmas, con vigencia no mayor a un mes al momento de presentar a CND dicho documento.

Los pagos se realizarán mediante transferencia bancaria a nombre de la institución/empresa seleccionada.

Los pagos a la institución/empresa contratada se realizarán mediante la Corporación Nacional para el Desarrollo (CND), ente que gestiona los fondos del Proyecto, quién actúa como agente de retención en caso de corresponder.

Se podrá solicitar a la institución/empresa contratada que realice modificaciones parciales, ampliaciones y/o aclaraciones a los productos durante el mes siguiente luego de la aprobación inicial de los productos, otorgada para efectuar los pagos correspondientes.

## 15. POSTULACIÓN Y PROCESO DE SELECCIÓN

- Se valorará los C.V. y la propuesta tomando en cuenta los términos de referencia del llamado.
- Enviar C.V. y propuesta de consultoría a la dirección del correo electrónico: [mujeresti@mtss.gub.uy](mailto:mujeresti@mtss.gub.uy) Asunto: "Consultoría sectorialista TI y vinculación con el entorno socio productivo".



## **16. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

### **1. Currículum Vitae**

- Extensión máximo 5 carillas
- Deberá presentarse con el siguiente orden
- Datos personales con: Nombre completo, Domicilio, Teléfonos, Documento de Identidad.
- Formación: título obtenido (en tanto corresponda), institución educativa, egreso(año).
- Experiencia laboral (cronológica descendente): nombre de la organización, período de trabajo, cargo desempeñado y funciones principales.

NOTA: los datos incluidos en el CV deben estar respaldados por la documentación correspondiente que acredite lo que se informa en el mismo.

### **2. Copia de documento de identificación.**

### **3. Propuesta de trabajo que debe incluir:**

- Actividades
- Productos esperados
- Propuesta metodológica para su abordaje con cronograma de trabajo

## **17. PLAZOS POSTULACIÓN**

Recepción de postulaciones: Desde el 23 de noviembre de 2022 hasta el 11 de diciembre de 2022, inclusive.

Consultas: hasta el 7 de diciembre de 2022 al correo electrónico [mujeresti@mtss.gub.uy](mailto:mujeresti@mtss.gub.uy)



## **18. SELECCIÓN Y ADJUDICACIÓN DE LA CONSULTORÍA-ASISTENCIA**

La adjudicación del contrato se realizará empleando el criterio “Puntaje más alto tras el análisis acumulativo” y bajo esta metodología se adjudicará el contrato cuya oferta ha sido evaluada y se ha determinado que:

- ha cumplido con los requisitos establecidos por el proceso, su propuesta responde a los requerimientos incluidos en los TDR y;
- ha obtenido el más alto puntaje asignados a criterios técnicos predeterminados específicamente para esta solicitud
- la aprobación final del llamado será competencia exclusiva del tribunal de evaluación.

## **19. DERECHO DE PROPIEDAD Y CONFIDENCIALIDAD**

Los derechos de Propiedad Intelectual derivados de los datos, informes y todos los documentos producidos en ocasión de este llamado serán propiedad del acuerdo de las instituciones parte; y para uso y difusión por parte de la DINAE, AUCI y la Unión Europea, quedando comprometido entre otros, la titularidad de los derechos sobre, informes, cuestionarios, registro de la base de datos y toda información generada en el marco de esta consultoría. No se podrá compartir ni difundir la información producida de este trabajo con otros organismos o personas.

## **20. ACLARACIONES Y CONSULTAS**

Los interesados podrán solicitar aclaraciones o consultas específicas derivadas de la interpretación de los Términos de Referencia hasta el día hábil anterior a la fecha de cierre del llamado al siguiente correo electrónico: [mujeresti@mtss.gub.uy](mailto:mujeresti@mtss.gub.uy)